

ที่ ศธ ๐๔๐๔๐/๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยภูมิ เขต ๓ บริเวณโรงเรียนบ้านหนองบัวใหญ่
ถนนชัยภูมิ-สีคิ้ว ตำบลหนองบัวใหญ่
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๓๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ สังกัดส่วนราชการอื่น และเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รายละเอียดดังแนบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดที่มีความประสงค์ขอย้าย ยื่นแบบคำขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามประกาศฯ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ด้วยตนเองด้วยตนเองผ่านผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานต้นสังกัดตามลำดับ หรือนำส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันเวลาที่กำหนดตามประกาศ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมทางเว็บไซต์ <http://www.chaiyaphum๓.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิมิตร ฤทธิไธสง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๓๘๕ -๖ ต่อ ๑๒๐

โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๖๓๘๗

สพป.ชัยภูมิ เขต ๓

“มุ่งสู่มาตรฐานสากล บนวิถีพอเพียง”

ปฏิทินดำเนินงาน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ (เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔
๔. การประเมิน ๔.๑ ประเมินบุคคล ๔.๒ สัมภาษณ์	วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว
๖. การแต่งตั้ง	ไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ว่าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชัยภูมิ เขต ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการ การศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด ชัยภูมิ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
๑	อ ๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผนงาน

-/ ๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ กรณีผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๒ กรณีผู้ขอเป็นโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น (ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒) ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๓) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๔) ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นเอกสารการสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันเวลาราชการ) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ บริเวณโรงเรียนหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ โดยสมัครด้วยตนเองผ่านผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานต้นสังกัดตามลำดับ หรือนำส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันเวลาที่กำหนดตามประกาศ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ปฏิบัติตามคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) และคำสั่งจังหวัดชัยภูมิที่เกี่ยวข้องกับมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด - ๑๙) อย่างเคร่งครัด

-/ ๔.เอกสาร...

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันหรือทะเบียนประวัติการรับราชการ วุฒิการศึกษา Transcript จำนวน ๑ ชุด (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ เอกสารหลักฐานอ้างอิงตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๓ ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ กรณีผู้ขอย้าย/โอน ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๕ ชุด

๔.๕ แบบประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ สำหรับผู้ที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารหมายเลข ๓)

ทั้งนี้ ให้ผู้ยื่นความประสงค์ เข้ารับการคัดเลือกกรับรองสำเนาถูกต้อง ของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.chaiyaphum3.go.th> และหากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ในประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ภาค ก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และความอาวุโสตามหลักราชการ (๗๐ คะแนน)

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

ทั้งนี้ จะพิจารณาคัดเลือกตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ พิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๖.๒ พิจารณารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

-/ ๖.๒ พิจารณา...

๖.๓ พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๖.๔ พิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น (ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด ซึ่งหากได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน ภาค ข (สัมภาษณ์) ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิจะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินเอกสารหลักฐานตามรายละเอียดของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในส่วนที่ ๑ ภาค ก และประเมินบุคคลในส่วนที่ ๒ ภาค ข (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจันทน์ผา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ หากพ้นเวลากำหนด ถือว่าสละสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ลงทะเบียนเวลา ๐๙.๐๐ น.
- ๒) สัมภาษณ์เวลา ๑๐.๐๐ น.

๙. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิมีมติผลการคัดเลือกแล้ว

๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีมติอนุมัติผลการคัดเลือก ในกรณีที่ได้จัดส่งคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แล้วมีความเห็นเป็นประการใด ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีความเห็น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากประกาศรับย้าย หรือที่ ก.พ. กำหนด หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด หรือสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้วจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมาน เวียงปฏี)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

แบบคำขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ขอนโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
และขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร
ศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

มีความสมัครใจขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....สังกัด
หน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอย้าย/โอน(ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน
ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้ย้ายของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้ย้าย
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอย้าย
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเป็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอย้ายระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
- ** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้สามารถ คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะ รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน บุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ ให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดชัยภูมิ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ภาค ก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน การริหารวินัย และความอาวุโส ตามหลักราชการ (๗๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ ประสบการณ์ (๕ คะแนน)

๑) ปริญญาเอก	๕	คะแนน
๒) ปริญญาโท	๔	คะแนน
๓) ปริญญาตรี	๓	คะแนน
๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	คะแนน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง, ย้าย หรือการโอน (๕ คะแนน)

๑) ดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕	คะแนน
๒) เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๔	คะแนน
๓) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๓	คะแนน

๑.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (กรณีประเภทวิชาการให้เริ่มนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ ๓) (๕ คะแนน)

๑) ๒๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๑๖ - ๑๙ ปี	๔	คะแนน
๓) ๑๑ - ๑๕ ปี	๓	คะแนน
๔) ๖ - ๑๐ ปี	๒	คะแนน
๕) ๑ - ๕ ปี	๑	คะแนน

๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมและดูงานด้านการศึกษาหรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๕ ปีซ้อนหลัง ๕ คะแนน)

๑) ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
๒) ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
๓) ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
๔) ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
๕) ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

๑.๕ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย	๕	คะแนน
๒) เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๓	คะแนน

๒. ความสามารถและผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๒.๑ การได้รับรางวัลจากการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่แสดงถึงผลสำเร็จในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรที่ส่วนราชการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาหรือเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการเป็นผู้ออกให้ โดยให้แนบเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (๕ คะแนน)

๑) สูงกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๕	คะแนน
๒) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน

๒.๒ ผลงานหรือโครงการที่ผ่านมาที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ๑ ผลงาน หรือ ๑ โครงการ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (๑๐ คะแนน)

๑) ชื่อผลงาน/โครงการ	๑	คะแนน
๒) วัตถุประสงค์	๒	คะแนน
๓) สำคัญสำคัญของผลงาน	๒	คะแนน
๔) ประโยชน์ของผลงาน	๒	คะแนน
๕) แนวทางการนำผลงานไปพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานในอนาคต	๓	คะแนน

๒.๓ วิสัยทัศน์/กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

๑) วิสัยทัศน์	๕	คะแนน
๒) กรอบแนวคิดวิธีการพัฒนางาน	๑๐	คะแนน

๓. วินัยและการรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินการทางวินัยแต่ได้รับ
การล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ แล้ว ๕ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๔. อายุไล่ตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอายุไล่ในราชการตามลำดับ ดังนี้

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๒) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๓) ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นพร้อมกัน ผู้ดำรงตำแหน่งในชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๔) ถ้ารับเงินเดือนชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๖) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานชั้นนั้นมาก่อน
เป็นผู้อาวุโสกว่า
- ๗) ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- | | | |
|---|----|-------|
| - อายุไล่อันดับ ๑ | ๑๐ | คะแนน |
| - อายุไล่อันดับ ๒ | ๙ | คะแนน |
| - อายุไล่อันดับ ๓ | ๘ | คะแนน |
| - อายุไล่อันดับ ๔ | ๗ | คะแนน |
| - อายุไล่อันดับถัดไปให้ลดลงอันดับละ ๑ คะแนน
หากอายุไล่ในอันดับ ๑๐ ขึ้นไป ให้ | ๑ | คะแนน |

ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๑๐ คะแนน)
๒. คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)
๓. บุคลิกลักษณะ การสื่อสาร (๑๐ คะแนน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นางสาว

(นายณรงค์ วุ่นซิ้ว)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

เอกสารหมายเลข ๓

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) :

ตำแหน่งปัจจุบัน :

ตำแหน่งเลขที่.....ระดับ.....เงินเดือนที่ได้รับ.....บาท

สังกัด :

เพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง :ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ -ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด -พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก -การร่วมมือทำงานและประสานกันเป็นทีม 	๑๕	
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน -แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ -แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน -ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา -สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน -มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ -วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี -เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม -ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕	
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -รักษาวินัย -ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน -ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๐	
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน -ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น -ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ -สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา -นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์	๑๕	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ ๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษา

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน
<p>ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการศึกษา)</p> <p>() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</p> <p>() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)</p> <p>(ระบุเหตุผล).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อผู้ประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี.....</p> <p>ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....</p> <p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อผู้ประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี.....</p>

หมายเหตุ กรณีผู้สมัครเข้ารับการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ประเมิน